

DOSSIER DE PRESSE

Le 20 octobre 2005

LOI DE COHESION SOCIALE La plate-forme de vocation du Rhône

Créées par la loi de Cohésion Sociale, les plates-formes de vocation sont destinées à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes sans qualification (niveau VI et Vbis¹). Ils sont sensibilisés sur les métiers en tension, évalués grâce à la méthode de recrutement par simulation et positionnés sur les postes à pourvoir.

Une équipe dédiée

Opérationnelle depuis le 2 mai 2005, la plate-forme de vocation du Rhône est composée de 4 conseillers ANPE et d'un animateur d'équipe, Laurent Kazmierczak, placés sous la direction d'Alain Briard, Directeur Délégué de l'ANPE Lyon Centre.

Recruter par les aptitudes

La méthode dite « méthode de recrutement par simulation » privilégie les aptitudes des candidats au regard d'un poste sans tenir compte ni du diplôme ni de l'expérience. Elle permet de faire face à des recrutements en nombre ou de pourvoir des postes difficiles à satisfaire.

Les exercices placent les jeunes en condition de travail quasi réelle.

Ils sont :

- créés sur mesure en fonction des métiers ou des postes à pourvoir et reproduisent par analogie l'environnement, les gestes, les difficultés propres au métier.
- validés avec les professionnels du métier et étalonnés par les salariés des entreprises qui recrutent.

10 métiers porteurs sur le Rhône

La plate-forme évalue les aptitudes des jeunes sur 10 métiers en tension. L'objectif pour 2006 est de réaliser 2500 évaluations.

¹Niveau VI : fin de 3^{ème}
Niveau Vbis : niveau CAP sans le diplôme

Les 10 métiers ciblés sur la plate-forme du Rhône	
Aide du bâtiment	Employé polyvalent de restauration
Aide à domicile	Hôte de caisse
Agent de propreté	Magasinier-Préparateur de commandes
Agent de sécurité	Serveurs
Employé de libre-service	Téléconseillers

DOSSIER DE PRESSE

LOI DE COHESION SOCIALE

La plate-forme de vocation du Rhône

L'orientation et l'accompagnement du jeune, un travail de partenariat

Dans le cadre de son accompagnement vers l'emploi **avec le référent Mission locale**, le jeune est informé des opportunités dans les métiers en tension et orienté vers la plate-forme pour une évaluation sur les métiers choisis. Il peut être évalué sur plusieurs métiers différents (3 métiers parmi les 10 proposés par la plate-forme). Les 12 missions locales du département peuvent prescrire une orientation vers la plate-forme.

Pour optimiser l'accroche des jeunes, les référents Mission locale ont tous participé à une présentation de la plate-forme et de ses outils. Certains référents ont même passé les exercices de simulation.

Liste des Missions locales partenaires	
Lyon (4 sites)	Villeurbanne
Bron	Vénissieux
Vaulx-en-Velin	Tarare
Monts d'Ore et Monts du Lyonnais	Villefranche sur Saône
Oullins	

Une démarche pragmatique

Les jeunes orientés vers la plate-forme sont reçus lors d'une réunion d'information collective par un conseiller ANPE qui leur présente le déroulement des exercices de simulation.

Les tests réalisés, les jeunes sont reçus dans les 48h maximum pour connaître les résultats et les préconisations du conseiller :

En cas de succès aux tests, le conseiller ANPE peut les positionner directement sur une offre d'emploi si l'évaluation est faite dans le cadre d'un gros recrutement. Dans le cas contraire, le conseiller de la plate-forme appelle, avec le jeune, les entreprises qui ont déposé une offre d'emploi dans le métier évalué pour leur proposer sa candidature. Si l'entretien est décroché, le conseiller de la plate-forme prépare le jeune pour réussir l'entretien. Le référent Mission Locale prend le relais pour l'accompagner dans son intégration, si le jeune est embauché.

En cas d'échec, le jeune peut passer des tests pour d'autres métiers ciblés. Si les échecs sont répétés le conseiller de la plate-forme et les référents Mission locale retravaillent avec le jeune son projet professionnel, en capitalisant sur les aspects positifs mis en évidence lors des évaluations pour lui proposer une autre orientation professionnelle.

DOSSIER DE PRESSE

LOI DE COHESION SOCIALE

La plate-forme de vocation du Rhône

Les branches professionnelles et les entreprises mobilisées

Les conseillers ANPE, lors des prospections ou des échanges avec les secteurs ciblés présentent les missions de la plate-forme et les profils de jeunes ayant réussi les tests.

Les premières entreprises clientes
Franprix Lyon
Electro-Dépôt - filiale du groupe Boulanger
Leclerc Lyon
Leclerc Civrieux d'Azergues
Toys'r Us
Carrefour Vénissieux, Lyon et Ecully
GEIQBTP
Avenance

Des rencontres sont en cours d'organisation avec les branches professionnelles concernées pour :

- présenter à leurs entreprises adhérentes la méthode de recrutement par simulation mise en œuvre sur la plate-forme
- recueillir des offres pouvant être proposées aux jeunes.

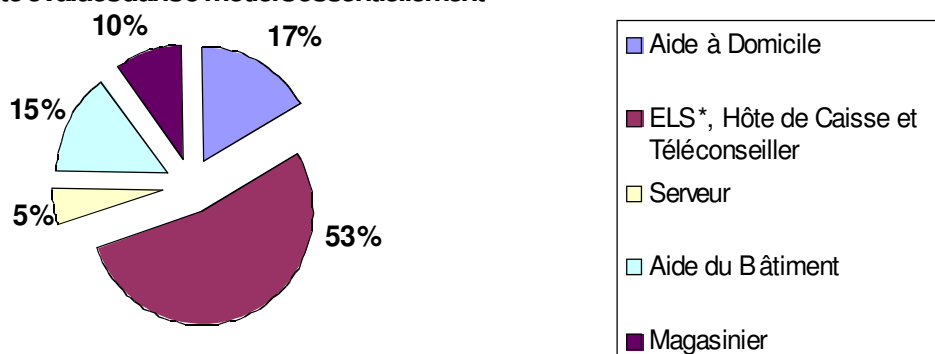
D'ores et déjà, deux fédérations ont été sensibilisées : les Fédérations régionale et départementale du Bâtiment ainsi que la Fédération départementale du Commerce et de la Distribution

DOSSIER DE PRESSE

La plateforme de vocation du Rhône

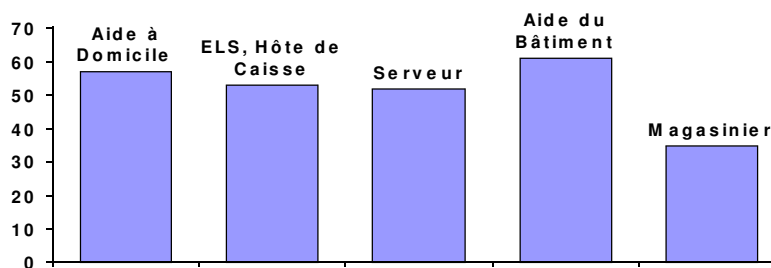
Un premier bilan encourageant au 13 octobre

- 568 jeunes ont été évalués dans 5 métiers essentiellement



*ELS : Employé de libre-service

- 53% de réussite aux tests soit 301 candidats reçus



- 108 jeunes ont été embauchés, les autres sont en attente d'une réponse sur leur recrutement

